

Presse-INFORMATIONEN

Ihr Ansprechpartner
Jörg Deibert

E-Mail
j.deibert@ostwestfalen.ihk.de

Tel.
0521 554-128

Fax
0521 554-103

Datum
11. Juli 2012

Nr. xyd/12

IHK-Präsident besucht engagierte Ausbildungsbetriebe im Kreis Paderborn

Ortwin Goldbeck, Präsident der Industrie- und Handelskammer Ostwestfalen zu Bielefeld (IHK), machte heute (11.07.2012) auf seiner diesjährigen Ausbildungstour bei zwei besonders engagierten Ausbildungsbetrieben im Kreis Paderborn Station. Gemeinsam mit IHK-Hauptgeschäftsführer Thomas Niehoff, IHK-Zweigstellenleiter Paderborn + Höxter Jürgen Behlke und IHK-Geschäftsführer Swen Binner diskutierte Goldbeck mit den Verantwortlichen der Connext Communication GmbH in Paderborn und der Cup & Cino Kaffeesystem-Vertrieb GmbH & Co. KG in Hövelhof über aktuelle Herausforderungen und Probleme auf dem Ausbildungsmarkt.

„Wir möchten die Ausbildungsleistungen vorbildlich ausbildender Unternehmen unterstreichen. Im Zuge der positiven Ausbildungsentwicklungen im IHK-Bereich wird es bei rückläufigen Bewerberzahlen immer schwieriger, angebotene Ausbildungsstellen auch adäquat besetzen zu können. Vor allem weniger bekannte Unternehmen müssen ihr Ausbildungsmarketing verstärken und auch praktisch begabteren Jugendlichen eine Chance im Unternehmen geben“, erläuterte Goldbeck. Nach seinen Worten müssten alle am Ausbildungsprozess Beteiligten die Unternehmen in ihrer Werbung für duale Ausbildung unterstützen. Die große Bedeutung beruflicher Bildung für die Wettbewerbsfähigkeit heimischer Unternehmen und als Garant für eine geringe Jugendarbeitslosenquote können nach seinen Worten nicht hoch genug geschätzt werden.

Jörg Kesselmeier, Geschäftsführer der Connex Communication GmbH, wies auf die hohe Qualität der Fachinformatiker im Unternehmen hin, da die ehemaligen Auszubildenden in fachlichen Fragen sowie bezogen auf Kommunikation, Didaktik und Führung auf demselben hohen Niveau arbeiten wie Mitarbeiter mit akademischem Hintergrund. „Für unseren Ausbildungserfolg beginnen wir sehr früh, geeignete Kandidaten auf uns aufmerksam zu machen. Dazu gehören Kooperationen mit Schulen und Praktika. Hier erkennen wir, ob die Jugendlichen die für uns wichtigen Voraussetzungen wie analytische Denkweise, Kreativität und Begeisterung mitbringen“, so Kesselmeier. Dadurch seien die Auszubildenden von Anfang an in reale Projekte eingebunden und fühlen sich als „Teil des Ganzen“. Kesselmeier: „Das ist während der Ausbildung enorm wichtig für die Motivation und sorgt für einen nahtlosen Übergang in den Beruf.“ Das Unternehmen weist mit einem Durchschnittsalter von 37 Jahren bei den 120 Beschäftigten ein geringes Durchschnittsalter auf. Aktuell werden acht junge Menschen ausgebildet.

Der Geschäftsführer des Unternehmens Cup & Cino Kaffeesystem-Vertriebs GmbH & Co. KG, Sean R. J. Adams, wies darauf hin, dass die Geschäftsleitung in seinem Unternehmen bemüht ist, die Auszubildenden nach bestandener Abschlussprüfung in ein festes Beschäftigungsverhältnis zu übernehmen. „Wir möchten in allen Bereichen unseres Betriebs ausbilden, da wir hier eine Plattform haben, um unsere zukünftigen Mitarbeiter abgestimmt auf die eigenen Belange zu entwickeln“, betonte Adams. Er drückte seine besondere Freude über den relativ neuen Ausbildungsberuf der Automatenfachleute aus, den es seit vier Jahren gebe. „Allerdings ist dieser Beruf noch zu wenig bekannt.“ Bei 80 Mitarbeitern werden im Unternehmen insgesamt 20 junge Leute ausgebildet.

Besuchte Firmen, Gesprächspartner und Ausbildungszahlen:

Connex Communication GmbH, Paderborn

Gesprächspartner:

Jörg Kesselmeier, Geschäftsführer

Christina Zweigle, Personalleiterin

Beschäftigte: ca. 120

Ausbildungszahlen:

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung: 4 (+2 ab 1.8.)

Fachinformatiker für Systemintegration: 1

Zusätzlich: Ausbildung erfolgreich beendet in 06/2012 und in festes Arbeitsverhältnis übernommen:

IT-Systemkauffrau: 1

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung: 2

Cup & Cino Kaffeesystem-Vertrieb GmbH & Co. KG, Hövelhof

Gesprächspartner:

Sean R. J. Adams - Geschäftsleitung

Matthias Neumann - Technischer Leiter und Betreuer des neuen Ausbildungsberufes Automatenfachmann

Beschäftigte: 80

Ausbildungszahlen:

Kaufleute im Groß- und Außenhandel: 6 zurzeit, 7 ab 08/12

Automatenfachmann: 5 zurzeit, 9 ab 08/12

Fachkraft für Lagerlogistik: 2 zurzeit, 4 ab 08/12